

Образац биографије кандидата за чланство у Савету за стварање подстицајног окружења за  
развој цивилног друштва

1. **Име:** Едит
2. **Презиме:** Вереш
3. **Датум рођења:** [REDACTED]
4. **Држављанство:** [REDACTED]
5. **Адреса (улица, број, град):** [REDACTED]
6. **Е-маил:** [REDACTED]
7. **Телефон:** [REDACTED]
8. **Образовање:** [REDACTED]

Образовна институција	Диплома:
Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду	Мастер психолог
Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду	Дипломирани психолог

9. **Језик:** Наведите ниво знања на скали од 1 д 5 (1- одлично; 5- основно)

Језик	Читање	Причање	Писање
Енглески језик	1	1	1
Шпански језик	4	4	4
Немачки језик	4	4	4

10. **Садашња позиција у организацији:** Стручна сарадница у области омладинске политике  
11. **Године проведене у садашњој организацији:** 5 година  
12. **Кључне квалификације:**

а) Наведите кључну експертизу о питањима цивилног друштва у областима мандата (максимум 200 речи):

**Укључивање грађана у процес доношења одлука**

Кључна експертиза је фацитацију отвореног дијалога и унапређење сарадње између јавног и цивилног сектора односно између организација цивилног друштва и представника институција на локалном нивоу. Важна улога у оквиру организације је укључивање цивилног омладинског сектора у процес доношења одлука на различитим нивоима власти у области омладинске политике у граду Новом Саду. Подршка процесима партиципације младих у доношењу одлука, механизма јачања принципа партиципације младих и инклузивности младих у процесу креирања омладинских јавних политика.

**Волонтирање, неформална образовање и грађански активизам**

Бављење активизмом од 2010 године кроз рад различитих омладинских удружења и организација, како интернационалних тако и националних.

б) Наведите број реализованих пројеката, назив пројеката, и ваша улога/позиција у тим пројектима реализовани од 1. априла 2016. године до 1. априла 2023. године, у областима мандата Савета

1. Академија пословних вештина – Петогодишњи пројекат на позицији координатор пројекта у оквиру Центра за друштвени развој - Complexus

2. Eurogames – Трогодишњи пројекат на позицији координатор пројеката у оквиру Омладинске организације „Spirit of youth“ у оквиру ОПЕНС2019

3. "International kindergarden" – координатор пројекта у оквиру AISEC током 2014

4. Волонтерска позиција у оквиру „Новосадски хуманитарни центар“ у оквиру пројекта SEED

в) Наведите објављене публикације којих сте Ви аутор а које су у областима мандата Савета (потребно је навести тачан назив публикације, аутора/е годину издања, издавача и извор где се могу наћи детаљније информације о публикацији)

1. Инклузивни приручник "Eurogames", Омладинска организација „Spirit of Youth“ 2019.
2. "Испитивање повезаности базичних особина личности НЕХАСО модела између и родитеља: породична студија", Филозофски факултет, Нови Сад, 2021

г) Наведите Ваше учешће у раду радних група за израду прописа и/или докумената јавних политика и других радних и саветодавних тела које формирају органи јавне власти (*навести пун назив радне групе или тела и назив органа јавне управе који је образовао радну групу односно тело, као и годину оснивања истих*).

1. Чланица Савета за младе Градоначелника Града Новог Сада
2. Чланица Комисије за израду Локалног акционог плана политике за младе Града Новог Сада од 2023. до 2025. године
3. Чланица Радне групе за изградњу Правилника о раду Новосадског омладинског Форума

д) Наведите ваше чланство у домаћим и међународним стручним, саветодавним и професионалним организацијама, удружењима и/или телима (*навести назив и референцу која документује чланство*)

1. Савет за младе Градоначелника града Новог Сада
2. Савез удружења "Новосадски омладински форум"
3. Центар за друштвени развој - Complexus
4. Омладинска организација AISEC i AEGEE
5. Омладинска организација "Spirit of youth"

ђ) Наведите искуства у иницирању и учешћу у процесима заговарања (*навести референцу која документује учешће*)

-

е) **Специфично професионално и волонтерско искуство** (овде наведите радно или волонтерско искуство, датум почетка и завршетка сваке појединачне радне позиције, локација где се одвија рад, име организације са именом и презименом и контактом одговорног лица, ваша позиција у организацији или конкретни пројекат, и кратки опис ваших одговорности у раду на датој позицији)

Датум од до	Локација	Организација и референца (Е-маил или телефон референтне особе)	Позиција	Опис посла
2017.-...	Нови Сад	Центар за друштвени развој – Complexus [REDACTED]	Председница организације	Спровођење омладинске политике, задовољавање потреба младих, унапређивање положаја и подршка младих кроз имплементацију пројеката и активно учествовање у омладинској политици у Граду Новом Саду. Учествовање у округлим столовима, јавним расправама и дебатама из области омладине и залагање за равноправности и једанкости шанси за младе. Израда пројектне документације, имплементација пројеката, сарадња са актерима омладинске политике, управљање комуникацијом са релевантним организацијама из области омладинске политике, контрола квалитета извођења пројеката, управљање организационим јединицима током реализације пројекта, стварање стратешких циљева организације, стварање партнерстава.
2021 – 2022.	Нови Сад	Новосадски омладински форум Горан Остојић [REDACTED]	Заменица председав ајућег	Фацилитација и координација седница НОФ-а; имплементација омладинске политике кроз заговарање, активно учешће у изградњи партнерства са актерима у омладинској политици. Учествовање у раду Радних група за различите предлоге, документа, акте и заговарања зарад унапређење положаја младих .
2022 - ..	Нови Сад	Градначелнико в Савет за младе на територији града Новог Сада [REDACTED] Мирјана Бумбић	чланица	Учествовање на седници Савета за младе, разматрање питања, доношење закључака и других аката важних за младе. Залагање за добробит и благостање младих на подручју Града Новог Сада
2018 - ..	Нови Сад	Новосадски омладински форум Горан Остојић [REDACTED]	чланица	Чланица Новосадском омладинског форума испред Центра за друштвени развој – Complexus у чијој улози сам заговарала за друштвени развој и јачу партиципацију младих у областима локалне политике за младе

2018 – 2020.	Нови Сад	Omladinska organizacija – Spirit of Youth Ненад Теофанов [REDACTED]	Координатор пројекта	Позиција координатора пројекта Eurogames финансираног од стране ОПЕНС2019 је подразумевала рад са институцијама на локалном нивоу и цивилног сектора у контексту фацитације друштвеног дијалога на тему инклузивности младих, стварање, писање и промоцију Приручника Eurogames; промоцијама у школским установама као и установама које се баве младима.
--------------	----------	---	----------------------	---

### 13. Остале релевантне информације за Ваше квалификације и искуство везано за мандат Савета

#### Неформално образовање

Едукација на интеркултуралним пројектима на теме активизма, инклузије, комуникације и дечијих права, “Толеранција за све”, тренинг за младе из медијације и ненасилне комуникације у интеркултуралном контексту, “Тренинг асертивности за младе” „Тренинг за организацијски менаџмент“, „Напредна медијација“, „Обука за тренере“, Ерасмус+, „Startup yourself“, Конференција „Иновативни приступи привлачења инвеститора“, Едукација СЕЛФ „Јачање психолошке отпорности“, „Јазасов тренинг „Наше здравље у нашем знању“, Конференција „Снага младих лидера“ Косово, Креирање пројеката и Менаџмент пословања, Размена “Партнерство на делу”, Сомбор-Swabisch Gmund, Сарајево „Peace event“; „Управљање пројектним циклусом у оквиру Регионалног програма локалне демократије на Западном Балкану 2“ – Уједињене нације за развој:

#### Истакнуте вештине:

- изражене комуникационе и интерперсоналне вештине стечене кроз вишегодишњи рад у различитим ОГД, пројектима, старосним добима и интересовањима људи. Поред тога изузетно комуникативна и отворена особа
- висока пословна комуникација усавршена кроз факултетско образовање у оквиру индустријско-организацијске психологије и практичну примену кроз сарадњу са донаторима, као и стварање и имплементацију пројекта Академије пословних вештина
- додатно усавршавање у пословној комуникацији кроз курс пословног енглеског језика
- напредне лидерске вештине (координисање тима од 5 људи, рад на пројекту у оквиру ОПЕНС са 10 волонтера, тренутно на позицији потпредседнице Новосадског Омладинског Форума која броји 60 ОГД)
- високе организацијске вештине (кроз спровођење, имплементацију и мониторинг пројеката у различитим организацијама и кроз факултетско образовање)
- високе вештине управљања тима (вишегодишњи рад са тимом у својој организацији и тимом волонтера, а може се видети кроз задовољство сарадника и донатора)
- изузетно разумевање специфичног контекста и карактеристика рада малих, grassroot и организација које послују на локалном, регионалном, националном и интернационалном нивоу.
- поседовање изражене способности за процену квалитета пројеката и људи у погледу процене вредности, приоритета, значаја и квалитета организационих капацитета и предлога пројеката ОГД.

**Стечене способности** су створене кроз рад од 2009. године у организацијама из Сомбора и Новог Сада у различитим својствима у ОГД: Активатори, Сомборски Едукативни Центар, Отворена Зона, AISEC, Новосадски Хуманитарни Центар Нови Сад, Подружница Нови Сад, Омладински креативни

центар ОКЦе, Омладинска организација "Spirit of Youth" - Нови Сад, Центар за друштвени развој – COMPLEXUS.

А кроз рад у оквиру националних и интернационалних пројеката стечено разноврсно искуство из различитих ОБЛАСТИ: инклузија, толеранција, пословне вештине, изградња мира у региону, волонтирање, рад са ромском популацијом, рад са старијим-дементним особама, унапређење ИТ знања код